

CIRDI ICIRD

CANADIAN
INTERNATIONAL
RESOURCES AND
DEVELOPMENT
INSTITUTE

INSTITUT
CANADIEN
INTERNATIONAL DES
RESSOURCES ET DU
DEVELOPPEMENT

SFU

SIMON FRASER UNIVERSITY
ENGAGING THE WORLD

Co-Laboratorio Perú

COLABORANDO PARA LA TRANSFORMACIÓN:

Desarrollando las Prioridades de la Mujer en Zonas Mineras

AREQUIPA, PERÚ | 18 DE MARZO, 2016



Realizado por el Equipo Co-Lab Perú

Beedie School of Business
14 de Abril, 2016



a place of mind
THE UNIVERSITY OF BRITISH COLUMBIA



SIMON FRASER UNIVERSITY
ENGAGING THE WORLD



POLYTECHNIQUE
MONTREAL

With financial support of the Government of Canada through
Avec le support financier du gouvernement du Canada par l'entremise de



Global Affairs
Canada

Affaires mondiales
Canada

Índice

- I. INTRODUCCIÓN.....3**
- II. PLANTEAMIENTOS DE LA REUNIÓN3**
- III. PERSPECTIVAS CLAVE Y OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS4**
 - Perspectivas 4
 - Oportunidades 4
 - Oportunidades Específicas según Zona: 5
 - Resumen de Oportunidades 5
- IV. CONCLUSIÓN Y PRÓXIMOS PASOS6**
- V. PARTICIPANTES6**

I. Introducción

El Perú ha establecido una agresiva agenda que busca convertir los beneficios de sus recursos naturales en un mayor bienestar para todos. Para lograr esta transformación y cumplir las expectativas de tal compromiso, se necesitan nuevas modalidades de trabajo que incluyen mayor integración, coordinación y colaboración entre todas las partes interesadas. Este enfoque es particularmente esencial en relación al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Desarrollando las Prioridades de la Mujer en Zonas Mineras fue un evento que reunió a lideresas sociales de las comunidades mineras de Arequipa, Cusco y Apurímac.



El evento tenía como objetivo explorar las diferentes maneras en las que un laboratorio de cambio e innovación social pueda apoyar en la solución de los complejos problemas sociales que afrontan las comunidades rurales en zonas mineras. El Laboratorio de Cambio e Innovación Social busca dar particular enfoque en la generación de empleo sostenido, oportunidades que generen ingresos y un aumento en la participación de la mujer en la toma de decisiones comunitarias.

El encuentro se dio en Arequipa el pasado 18 de Marzo como parte de una iniciativa del proyecto Co-Laboratorio Perú.

Se contó con la participación de siete lideresas sociales de la Red Nacional de Líderes Sociales cuya experiencia las une en procesos del Grupo Diálogo para el establecimiento de una Agenda de la Mujer en contextos de minería. Además, en el día anterior las mujeres participaron del evento del Co-Lab y contribuyeron en las discusiones acerca del diseño del Laboratorio de Cambio e Innovación Social que se busca establecer en Arequipa.

Adicionalmente, se contó con la participación de cuatro académicas Canadienses quienes forman parte del equipo Co-Lab.

El siguiente reporte resume las principales ideas que arrojó este encuentro de lideresas sociales.

II. Planteamientos de la Reunión

La temática de la reunión giró en torno a una serie de preguntas clave, cada lideresa contó con la oportunidad de responder a cada planteamiento y de comentar sobre los puntos expresados por el resto de las participantes.

El ambiente era cálido y de apertura, las lideresas han trabajado juntas en esta tipo de actividades hace ya un tiempo; también han trabajado con el equipo del Co-Lab en previas ocasiones.

Los planteamientos establecidos en la reunión fueron los siguientes:

- 1) 1) Dando seguimiento al evento realizado el día de ayer, ¿Qué preguntas o ideas surgen ante el concepto de un Laboratorio de Cambio e Innovación Social?
- 2) 2) En adición a lo discutido el día anterior, ¿Qué temas debe ser añadidos con el fin de incorporar prioridades y objetivos específicos para la mujer?

- 3) Con respecto a la Agenda de la Mujer en Contextos de Minería del Grupo de Diálogo, ¿Qué desafíos pueden ser abordados a través del Laboratorio de Cambio e Innovación Social?
- 4) ¿Qué tipos de actividades y oportunidades económicas pueden ser respaldados a través del Laboratorio de Cambio e Innovación Social?
- 5) En relación a las formas y mecanismos, ¿Cuál es la mejor manera en que el Co-Lab puede trabajar con las lideresas de este grupo?

III. Perspectivas Clave y Oportunidades Identificadas

Perspectivas

- Las lideresas comentaron que el 80% vive en zonas rurales y convive con concesiones mineras en sus tierras. El 20% restante vive en zonas urbanas.
- Los proyectos financiados por las empresas privadas pueden ser una oportunidad para el desarrollo económico sostenible si sus fondos se destinan a iniciativas que las mujeres pueden identificar y ser parte de.
- Todas son parte de una gran red de lideresas sociales a nivel nacional. Esta interconectividad es una gran oportunidad para el intercambio de conocimiento.
- Es crítico comprender como se compone la mano de obra en la minería artesanal; existen muchas mujeres mineras, estas sufren de limitadas oportunidades y se exponen al maltrato físico y sexual ; aproximadamente el 20% trabaja con residuos metálicos y sus ingresos son de s/.1,500.00/mes (\$480.00/mes), actualmente estos ingresos se han visto reducidos.
- La alfabetización y competencia digital es un área primordial a desarrollar; existen varias necesidades en comunicación donde el uso de internet y telecomunicaciones juega un rol clave.

Oportunidades

Se identificaron varias formas en que el programa del Co-Lab puede mejorar la participación de mujeres en la toma de decisiones y oportunidades económicas.

- Talleres de capacitación para el planeamiento estratégico. Estos pueden ayudar a implementar una agenda participativa para la educación, involucramiento y actividad económica de la mujer en el ámbito minero.
- Apoyar la continuidad de iniciativas del programa ejecutado por el PNUD de Prevención de Conflictos sobre el Uso de Recursos Naturales. (<http://www.acdi-cida.gc.ca/cidaweb%5Ccipo.nsf/projEn/A034585001>)
- Desarrollar estrategias entre grupos de mujeres profesionales de manera más amplia para obtener respuestas más proactivas más allá de la minería fomentando a la diversificación económica.
- Generar estrategias económicas que puedan beneficiar las redes de lideresas sociales para el desarrollo de potenciales emprendimientos.
- Necesidad de reunir a más personas, en especial a mujeres, alrededor de esta temática y sus procesos de colaboración. El enfoque debe promover el cómo, cuando y donde. En otras palabras, desarrollar la oportunidad de interconectar a más mujeres a redes de información, recursos y conocimientos para el desarrollo económico comunitario.

Oportunidades Específicas según Zona:

Adicionalmente el grupo explora oportunidades específicamente relacionadas a las zonas de donde ellas provienen:

1. PROVINCIA DE ISLAY, AREQUIPA

En esta provincia se encuentra el controvertido proyecto minero de Tía María a cargo de la empresa mexicana Southern Perú Copper Corporation. La reciente violencia producto del conflicto social hace que trabajar en Islay sea muy difícil. El gobierno provincial inició un proceso de planificación participativa, sin embargo los conflictos sociales en el área obstruyeron el dialogo constructivo y cualquier aprobación de acuerdos. Parte del conflicto se inició cuando Southern Copper realizo la construcción de una carretera hacia la comunidad, esta atrajo problemas de prostitución y alcoholismo a la zona generando el rechazo de la comunidad. En general, la violencia social y doméstica se han convertido en problemas actuales de la comunidad.

2. SICUANI, CUSCO

Esta ciudad tiene dentro de sus actividades económicas la crianza y venta de Cuyes; tienen también su propia asociación de criadores. En promedio cada productor vende cerca de 20 a 30 cuyes por mes, cada cuy llega a ser vendido aproximadamente a s/. 25.00 generando un ingreso Mensual: s/. 500 a s/. 750 por mes. En festivales, el cuy se vende preparado y/o cocinado, generando así mayor valor agregado para los criadores. Actualmente ellos buscan expandir esta actividad, esta es una oportunidad para que participantes del Laboratorio de Cambio e Innovación Social identifiquen oportunidades en como expandir este mercado generando estrategias regionales y desarrollo de marca. Esto promueve a la identificación de oportunidades para la diversificación económica de la región.

3. ABANCAY, APURIMAC

Las prioridades de esta capital provincial es la de fomentar el emprendimiento e independencia económica, durante y después de los periodos de actividad minera. Existe una necesidad de identificar mercados para la venta de productos agrícolas y variedades de papa nativa; textiles; pastas artesanales; miel y fruta encurtida. Actualmente tienen una asociación que se encarga del control de calidad en la producción de pastas y frutas.

4. TAPAY, AREQUIPA

El distrito de Tapay está ubicado en una zona de muy difícil acceso, solo es posible llegar a pie o a caballo. Hay una importante producción de fruta; el gobierno otorgo fondos para la construcción de una planta de procesamiento de mermelada. Sin embargo, ha resultado difícil llevar los productos al mercado debido a la falta de infraestructura para el transporte y a la falta de gestión capacitada local.

Resumen de Oportunidades

- 1) Desarrollo de estrategias de comunicación. Capacitación enlazada con herramientas de tecnología digital para el fomento de una cultura de paz y la reducción de conflictos sociales.
- 2) Promover actividades de emprendimiento en zonas específicas (incluir asociaciones ya establecidas para el desarrollo de valor agregado de productos agrícolas y artesanales)
- 3) Capacitación y entrenamiento en:
 - a. Planeamiento Estratégico
 - b. Desarrollo económico local / Desarrollo económico comunitario
 - c. Gestion de Negocios y Emprendimiento
 - d. Liderazgo

IV. Conclusión y Próximos Pasos

El encuentro obtuvo como resultado la identificación de temas prioritarios para un Laboratorio de Cambio e Innovación Social desde una perspectiva enfocada en la mujer. Adicionalmente, surgieron ideas preliminares para mejorar accesos a mercados y empleo sostenible para mujeres involucradas en la industria extractiva.

Los próximos pasos incluyen:

- Preparación de un resumen del encuentro para compartir con todos los participantes.
- Planificar la inclusión de temas y asuntos mencionados para ser incluidos en el proyecto piloto del Laboratorio de Cambio e Innovación Social.
- Identificar métodos para incluir temas de capacitación en las áreas de gobernanza y liderazgo para la mujer en regiones mineras.

V. Participantes

EQUIPO CO-LAB:

- Gretchen Ferguson (Hernandez), Facilitadora: *Desarrollando Prioridades de la Mujer en Zonas Mineras*
- June Francis, Co-Directora Co-Lab
- Kristina Henriksson, Co-Directora Co-Lab
- Sabina Mlodzianowska, Investigadora Asociada/Enlace con lideresas del Grupo Diálogo.